

Herning, SAGRO 16. maj 2017

**Dorthe Poulsgård, SEGES**

# PRÆSENTATION AF ANALYSEN

# HVEM HAR VI SPURGT ?

13 svinebedrifter med sohold

- Ikke tilfældigt udvalgte
  - 7 stk. - staldskole for udenlandske ansatte i 2016
  - 3 stk. - ERFA-gruppe for udenlandske ansatte
  - 3 besætninger - Kirstine



# HVEM HAR VI SPURGT ?

	Ejere	Ansatte	Rumæ- nien	Ukraine	Letland	Bulg a-rien	DK
E+M	6	10	5	3	1	1	0
T+D	8	31	21	9	0	0	1
<b>I alt</b>	<b>14</b>	<b>41</b>	<b>26</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

OBS: Vi har ikke interviewet de medarbejdere, der er rejst hjem igen



# BAGGRUND



- De kommer til DK for at tjene penge i en kortere periode på 1-2 år
- De flygter fra fattigdom, korrupsion og arbejdsløshed
- Børn fra velhavende familier mangler perspektiver for fremtiden

# UDDANNELSESLEVELAU

Ukraine:(12)

- 11 uddannelse fra universitet
- 1 uden uddannelse (manden arbejdede i DK)

Rumænien:(26)

- 6 uddannelse fra universitet
- 3 med landbrugsfaglig uddannelse
- 17 øvrige

Konklusion:

- Uddannelsesniveauet er langt højere hos medarbejdere fra Ukraine end fra Rumænien
- Trods en landbrugsfaglig uddannelse starter medarbejderne fra scratch uanset om de kommer fra Ukraine eller Rumænien



# MOTIVATION FOR LÆRING

32 Medium/høj motivation

6 Lav motivation

3 ? motivation (sproglige barriere)



Konklusionen skal ses i lyset af:

- Motivation...når chefen siger det, så gør jeg det...
- Mange vil gerne lave gode resultater i stalden
- De svarer "høfligt" for ikke at udstille os...
- Motivation.....ser ingen værdi i at tage på sprogskole, som i øvrigt er gratis de første 2 år, de er i landet....

# LÆRINGSMETODE



- Sidemandsoplæring i stalden baseret på egne erfaringer fremfor formalisering læring
- Få søger informationer andet steds
- ERFA-grupper/staldskole
  - Føler sig værdsat af chefen, han betaler for deres møde.....
  - De fleste er glade for at deltage i ERFA-møderne
  - .....nogle synes de andre i ERFA-gruppen ikke var dygtige nok, så de lærer ikke nok og vil derfor ikke deltage....
  - ....nogle kommer hjem med en lang liste af spørgsmål om hvorfor..

# VÆRDI AF E-LÆRING? (EJERE)

13 ud af 14 kan se mening med E-læring

Der er ingen idé i at medarbejderne ikke udvikler sig

Læring og opkvalificering er altid relevant

Introduktion til det grundlæggende

E-læring kan medarbejderne tage i deres eget tempo

Medarbejderne lærer hurtigt at forstå hvorfor og se målet med opgaven

Det er vigtigt for dem at lære beslutninger

Vi vil gerne vise medarbejderne at deres arbejde er vigtigt

Her det mund til mund læring – e-læring er svært at motivere, når de hellere vil have det i hænderne

Kan fungere som en forlænget arm i oplæringen - opkvalificering

Man motiveres af at lære noget nyt

E-læringsforløb kan bygge mine medarbejdere op



# HVOR SKAL E-LÆRING BRUGES ? (EJERE)

Fritiden

Arbejdstiden



...De har alligevel ikke noget at lave i fritiden....  
....Det sparer driftslederens tid.....

Medarbejdere:

...Vi er for trætte når vi kommer hjem.....

...Deltager er ERFA-grupper i arbejdstiden, så de vil godt bruge fritiden....

....De har mulighed for se filmene alle steder.....

....ejer vil indover filmene så der ikke kommer en "falsk" best practice....  
...de der arbejder sammen skal kunne se det samme....

# INDBYGGEDE TEST E-LÆRING ?



- Generelt OK med Test (på basalt niveau)
  - Arbejdsgiver bruger det til at hjælpe medarbejderne, så han er sikker på de har forstået emnet
  - Testen kan være kvalificerende via en standardiseret metode
  - 50/50 synes at man skal se E-læring sammen med medarbejderne
  - 60/40 af medarbejdere har det OK med diplom/test
    - .....nogle hader tests
    - .....man lærer ikke at passe grise fordi man har gennemført en test
    - .....det skal ikke være en svær test
- Vigtigt:
  - Kommunikationen: Det er for deres egen skyld vi laver testen.

# FORSKELLE I LEDELSESSTIL MELLEM DANSK OG UDENLANDSK PERSONALE? (EJERE)



JA:

..driftslederen tjekker meget mere op på de udenlandske medarbejde, når førerhunden er væk sker der ingenting....

...forskellen i ledelse pga. kommunikation, når noget skal oversættes undervejs....

NEJ:

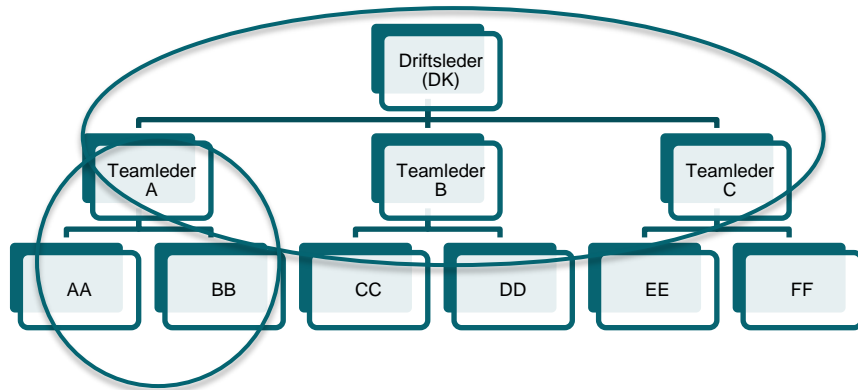
....vi taler meget om målsætninger...

....vi inddrager alle i vores ugentlige resultater og udveksling af viden....

.... stor tillid til medarbejderne ved at uddelere ansvarsområder.....

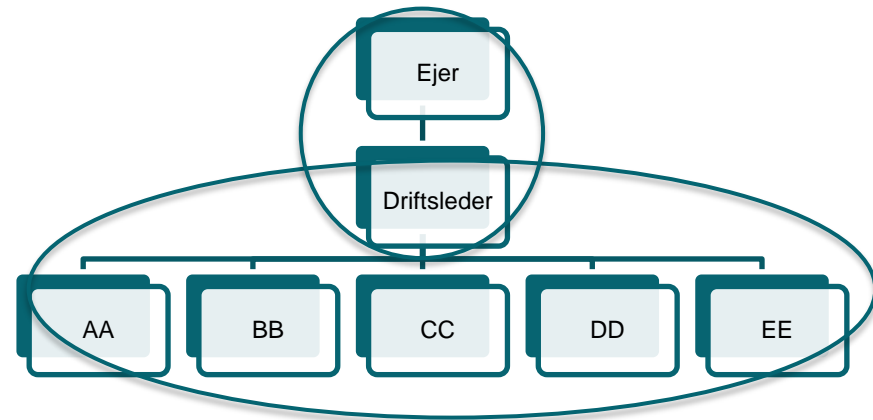
.....vi arbejder som et team hos os.....

# LEDELSESSTILE – EKSEMPLER



Dansk ledelsesstil mellem ejer, driftsleder og de 3 udenlandske teamledere

Udenlandsk ledelsesstil fra teamlederne til "gulvfolket"



Udenlandsk ledelsesstil mellem dansk ejer og udenlandsk driftsleder

Dansk ledelsesstil mellem driftsleder og "gulvfolket"

# KULTURELLE FORSKELLE



## Medarbejderne:

- Autoriteter: er bange for at chefen taber ansigt, hvis chefen ikke kender svaret
- Vil gerne vide hvorfor de udfører opgaven?
- Løser den opgave man er sat og udelukker alt andet (Tunnelsyn)
- Hvad kendetegner en god arbejdsstyrke:
  - Rumænien/Ukraine: Arbejder hurtigt og knokler fysisk, ingen sygedage, du får at vide hvad du skal gøre hver dag, solopræstationer

## Ejer/driftsleder:

- Spørger ikke, hvis de ikke har forstået opgaven – irritation – sproglig barrierer
- Glemmer at forklare hvorfor opgaven udføres
- Medarbejderne gør det de får besked på, så ved vi tingene bliver gjort
- Hvad kendetegner en god arbejdsstyrke:
  - Danmark – ansvarlig og innovativ, Lærer af vores fejl, spille hinanden gode, det er et krav at stille spørgsmål til arbejdet, work smartere not harder



# SPROG I E-LÆRING?

- Rumænsk (tale)
- Ukrainsk (tale)
- Engelsk (tale/undertekst)
- Dansk (undertekst)

# EMNER TIL E-LÆRING

## Velkommen til Danmark

- Første dag i Danmark
- Arbejdspladsen
- Lønsedlen

## Velkommen til dansk svineproduktion

- Soens og grisens cyklus
- Soens og grisens adfærd
- Smittebeskyttelse/hygiejne
- Medicinhåndtering

## Rutiner - Håndværk

- Inseminering
- Scanning
- Tjekke søer med dårlige ben
- Fødselshjælp
- Tandslibning
- Halekupering
- Kastration
- Tjek fodringen
- Velfungerende yver
- Kuldudjævning
- Ammeso
- Sultne pattegrise
- Pattegrise med dårlige ben
- Aflivning

# EMNER TIL E-LÆRING – PRIORITERET !

## Velkommen til Danmark

- ✓ Første dag i Danmark
- ✓ Arbejdspladsen
- ✓ Lønsedlen

## Velkommen til dansk svineproduktion

- ✓ Smittebeskyttelse/hygiejne
- ✓ Soens og grisens cyklus
- ✓ Medicinhåndtering

## Rutiner - Håndværk

1. Tjek fodringen
2. Soens og grisens adfærd
3. Aflivning
4. Kastration
5. Sultne pattegrise
  - Velfungerende yver
  - Kuldudjævning
  - Ammeso
6. Inseminering
7. Tjekke søer med dårlige ben
8. Fødselshjælp
9. Tandslibning
10. Drægtighedsscanning
11. Halekupering
12. Pattegrise med dårlige ben